

**Отчет  
по трудоустройству и практике студентов  
за 2012-2013 учебный год**

Диплом о высшем профессиональном образовании не всегда гарантирует получение приглашения на работу после окончания учебного заведения, это связано с тем, что количество работников с высшим образованием превышает реальные потребности рынка труда. Поэтому трудоустройство выпускников и становится одной из наиболее важных задач, решаемых администрацией филиала ФГБОУ ВПО «МГИУ» в г. Вязьме.

Главные проблемы при трудоустройстве, которые приходится преодолевать, следующие:

- стойкое нежелание работодателя принимать на работу сотрудников, не имеющих опыта работы;
- отсутствие у служб занятости функции трудоустройства выпускников, пока они не приобретут статус безработных;
- государство, которое раньше занималось трудоустройством выпускников, сейчас не в состоянии взять на себя исполнение этой функции.

Невостребованность выпускников ведет к отрицательным последствиям:

- сокращение интеллектуального потенциала страны;
- снижение профессионального уровня выпускников, не получивших работу по специальности;
- сокращение финансирования высшей школы.

В связи с этим министерство образования и науки РФ подготовило и утвердило ряд мероприятия по содействию трудоустройства выпускников образовательных учреждений, где в точности говорится о четырех направлениях:

- студенты со второго курса рекомендуется начинать работать в области, связанной с будущей профессией;

- вузы должны создавать возможность выпускникам проходить подготовку по программам дополнительного образования;
- привлекать работодателей к участию в образовательной деятельности вуза;
- создание в вузах центров содействия трудоустройства выпускников и обеспечения вторичной занятости студентов.

К основным задачам центров содействия трудоустройства выпускников и обеспечения вторичной занятости студентов отнесено:

- анализ спроса и предложений рынка труда региона, района, города;
- налаживание сотрудничества со службами занятости населения, предприятиями, учреждениями, которые могут быть потенциальными работодателями для студентов и выпускников;
- работа со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- содействие в организации повышения квалификации и переподготовки выпускников;
- проведение круглых столов выпускников и работодателей;
- заключение договоров с предприятиями, организациями на подготовку специалистов и прохождения практик;
- обучение студентов методике поиска работы, как вести себя с работодателем, как подготовить резюме;
- подготовка печатных материалов, статей по проблемам трудоустройства.

В 2007 г. в филиале создан центр трудоустройства выпускников и обеспечения вторичной занятости студентов. Центр действует на основании Положения о центре трудоустройства выпускников филиала ФГБОУ ВПО «МГИУ» в г. Вязьме и Плана мероприятий центра трудоустройства и обеспечения вторичной занятости студентов на 2012-2013 г.г. утвержденный 25.09.2012 г. директором филиала. План размещен на официальном сайте филиала ФГБОУ ВПО «МГИУ» в г. Вязьме. Там же размещена информация о

выпускниках для работодателей и вакансии на рабочие места для выпускников филиала.

В сентябре-октябре 2012 г. были заключены договоры с предприятиями, организациями и учреждениями о подготовке специалистов. Филиал принимает на себя обязательства по подготовке специалистов, способных удовлетворить запросы работодателя, а последний, в свою очередь, обязуется предоставить специалисту с высшим образованием работу, соответствующую его уровню. Заявки на выпускников филиала от организаций, предприятий и учреждений представлены в таблицах 11.1-11.2.

Таблица 11.1– Заявки на выпускников филиала от организаций, предприятий и учреждений

Специальности	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
<b>ВСЕГО</b>	<b>70</b>	<b>66</b>	<b>59</b>	<b>61</b>
190201 «Автомобиле- и тракторостроение»	15	17	14	18
080801 «Прикладная информатика в экономике»	14	13	14	17
080507 «Менеджмент организации»	21	21	19	9
080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	20	15	12	17

По данным представленных в таблицах видно, что всего поступило заявок на выпускников филиала:

на 2013 г. – 70 чел;

на 2014 г. – 66 чел;

на 2015 г. – 59 чел;

на 2016 г. – 61 чел.

Также заключены договоры на прохождения практик студентов сроком на 5 лет.

Ежегодное проведение мониторинга трудоустройства выпускников позволило выявить фактическое распределение выпускников очной формы обучения 2011-2012 учебного года по каналам занятости и показатели трудоустройства, которые представлены в таблице 11.3.



Таблица 11.2– Перечень организаций, предприятий и учреждений и их заявки на выпускников филиала на 2012-2016 г.г.

Наименование организации	Количество заявок от предприятия по специальностям на 2012-2016 г.г., чел.																			
	2012 г.				2013 г.				2014 г.				2015 г.				2016 г.			
	А	П	М	Б	А	П	М	Б	А	П	М	Б	А	П	М	Б	Н	П	М	Э
ОАО «Автомобилист»	1	–	–	–	2	–	1	1	1	–	1	1	2	–	1	–	2	–	–	1
ООО «Акросоп»	–	–	1	–	1	1	1	1	–	1	1	1	–	–	–	1	–	–	1	1
ООО «Арт Металл Пак»	–	–	–	–	1	–	1	1	–	1	1	–	–	–	1	1	1	–	–	1
ООО «Благоустройство-1»	1	1	–	–	1	1	–	1	2	–	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
ООО «Вяземский водоканал»	–	–	–	–	1	–	1	–	1	1	1	1	–	–	1	1	1	1	1	1
ООО «Вторресурсы»	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	1	1	–	1	1	1	1	–	1
ОАО «Вязьмаремтехпред»	1	–	–	–	1	–	1	1	2	1	1	1	1	1	–	1	2	–	1	–
ООО «Славянский дом мебели»	1	1	2	–	–	–	1	1	1	–	2	1	1	1	2	1	1	1	1	–
ООО «Жилищник»	1	–	–	–	1	1	1	1	–	–	1	1	–	–	1	–	1	1	–	–
ООО «М-Авто»	2	–	–	–	1	–	1	1	1	–	1	–	2	1	–	–	2	–	–	1
ОАО «Вяземский машиностроительный завод»	2	1	1	1	1	1	1	–	1	–	2	–	1	1	2	1	2	1	1	–
ИП Мусатов М.В.	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	1	–	1
Вяземский завод железобетонных шпал филиала ОАО «Российские железные дороги»	–	–	–	–	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	–	1	1	–	1
	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	2	–	1	1	1	–	1	–	1
ОАО «Смоленский банк»	–	–	1	–	–	1	–	2	–	1	–	1	–	1	–	1	–	1	–	1
ООО«Смоленский лес»	–	–	–	–	1	–	1	1	1	–	1	–	1	1	1	–	1	1	–	1
ИП Силаев В.О.	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	–	1	1	–	–	–	1	1
ООО «Супрема-Агро»	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1
ЗАО «Технографит»	–	–	–	–	–	2	1	2	1	1	1	1	–	1	1	–	–	1	–	1
ООО «Форт - Стил»	1	1	1	1	1	–	2	1	1	–	2	–	1	1	1	1	1	1	1	1
ООО «Вяземская швейная фабрика»	–	–	–	–	–	1	1	1	–	1	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1
ООО «Биг Эпл Интернешнл Групп»	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–
филиал ФГБОУ ВПО «МГИУ» в г. Вязьме	–	5	1	–	–	1	1	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–
<b>ИТОГО</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>17</b>
	<b>28</b>				<b>70</b>				<b>66</b>				<b>59</b>				<b>61</b>			

Таблица 11.3 – Фактическое распределение по каналам занятости и показатели трудоустройства выпускников очной формы обучения 2011-2012 учебного года.

Специальности	Выпуск		Трудоустроились				Призваны в ряды Вооруженных Сил РФ		Не трудоустроились	
			по специальности		с потерей квалификации					
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
<b>ВСЕГО</b>	<b>71</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>56,34</b>	<b>20</b>	<b>28,17</b>	<b>5</b>	<b>7,04</b>	<b>6</b>	<b>8,45</b>
190201 «Автомобили-и тракторостроение»	20	100	13	65	5	25	2	10	–	–
080801 «Прикладная информатика в экономике»	23	100	11	47,83	9	39,13	1	4,35	2	8,70
080507 «Менеджмент организации»	18	100	10	55,56	4	22,22	1	5,56	3	16,67
080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	10	100	6	60	2	20	1	10	1	10

Анализируя таблицу 11.3 можно видеть, что в 2012 г. в филиале завершили обучение 71 человек обучавшихся по очной форме, из них:

- 40 человек трудоустроились по специальности;
- 20 человек трудоустроились с потерей квалификации;
- 5 чел. призваны в ряды Вооруженных Сил РФ;
- 6 чел. не трудоустроились.

29.11.2013г. был проведен семинар на тему, связанную с обучением студентов и выпускников по составлению резюме, необходимого при трудоустройстве. Для участия в семинаре были приглашены ведущие специалисты города по работе с кадрами, в частности, руководитель кадрового агентства «Вакансия» Антонюк Светлана Александровна. В ходе семинара рассматривался целый ряд вопросов связанных с устройством на работу. О проведенном семинаре в газете «Авоська» была опубликована статья. С кадровым агентством «Вакансия» был заключен договор о сотрудничестве № 1 от 12.05.2013г.

Был проведен опрос студентов на тему мотивации при выборе профессии. Результаты опроса показали, что молодые люди не всегда принимают взвешенное решение при выборе профессии: уверены в своем выборе- 62%, имеют сомнения -31%, думают, что сделали не самый лучший выбор-2%, полностью разочарованы -5%.

17 апреля 2013 г. в филиале ФГБОУ ВПО «МГИУ» в г. Вязьме был проведен для студентов ВУЗа круглый стол на тему «Занятость и трудоустройство студентов и молодых специалистов. Проблемы и перспективы сотрудничества с работодателями». На дискуссию были вынесены вопросы:

- что ждут работодатели от молодых специалистов, только что закончивших учебное заведение?

- что может сделать неопытных выпускников конкурентоспособными в глазах работодателей?

- каким критериям должен соответствовать выпускник, чтобы его взяли на работу?

- какие формы взаимодействия ВУЗа и работодателей можно считать перспективными и взаимовыгодными?

Для участия в проведении обсуждения были приглашены: глава муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области Сергей Анатольевич Гуляев, директор «Центра занятости населения Вяземского района» Деревенскова Валентина Андреевна, начальник отдела кадров ОАО «Вяземский машиностроительный завод» Смирнова Алла Валентиновна, начальник отдела кадров ООО «Славянский Дом Мебели» Кожемякина Наталья Ивановна, руководитель кадрового агентства «Вакансия» Антонюк Светлана Александровна, начальник отдела кадров ООО «Вяземский электротехнический завод» Линник Татьяна Александровна, начальник отдела главного конструктора ООО «Вяземский электротехнический завод» Калинова Татьяна Андреевна, инженер-конструктор ООО «Вяземский электротехнический завод» Танащук Иван

Васильевич, директор ООО «Грузовое Автотранспортное Предприятие-1»  
Белов Алексей Михайлович.

Регулярно сдаются отчеты в Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Выпускники ВУЗа имеют возможность оформить Международный Сертификат и Support Letters для увеличения шансов успешно трудоустроиться по специальности в ведущие компании не только России, но и за рубежом.

За отчетный период были заключены договоры на прохождение практики со следующими предприятиями:

- ОАО «Завод ЖБИ»;
- ОАО «Вяземский машиностроительный завод»;
- ООО «Славянский дом мебели»;
- ООО «Пересвет»;
- ООО «Лава»;
- ОАО «Смоленский банк»;
- ООО «Келлогг Рус» Вяземский филиал;
- ОАО «НК «Роснефть»;
- ООО «Дорожник»;
- ООО «Вязьмажилстрой»;
- ИП Сухачев В.П.;
- ИП Семенов А.Н.;
- ООО «Грузовое автотранспортное предприятия-1»;
- предприниматель без образования юридического лица Абрамян Г.Ж.;
- ОАО «БЭТ»;
- филиал ФГБОУ ВПО «МГИУ» в г. Вязьме;
- ООО «Алиан»;
- ООО «Вяземский льнокомбинат»;
- ОАО «Мосводоканал»;

- ИП Аветисян А.М.;

- Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Калужский колледж информационных технологий и управления».

Основные проблемы при организации мест для проведения производственной практики:

- малое количество функционирующих производственных предприятий. В нашем городе не так много производств, работающих в полную мощность;

-нежелание руководства предприятий брать на себя дополнительную безвозмездную нагрузку в виде практического обучения студентов по различным специальностям;

-«закрытость» предприятий, являющихся частной собственностью. Доступ на такие производства для практикантов невозможен. Даже организация экскурсионного посещения вызывает отказ;

-в летний период некоторые предприятия работают по сокращенному графику или вообще простаивают ввиду отсутствия заказов на производство продукции;

-специальность «Прикладная информатика в экономике» не находит широкого применения в Вязьме. Предприятия не имеют потребности в большом количестве специалистов данного направления.

-пассивность студентов при прохождении практик, формальный подход к практическому обучению. При таком подходе предприятия, имеющие заинтересованность в последующем приеме на работу студентов-практикантов, отказываются в организации мест практик для незаинтересованных молодых людей.

В целом, места для проведения практических занятий на предприятиях организованы для всех студентов. В некоторых случаях, ввиду большого количества практикантов сроки прохождения практики были пролонгированы (решение Ученого Совета филиала ФГБОУ ВПО «МГИУ» в г. Вязьме

протокол № 12 от 14.06.2013г. )

В ходе переговоров руководством предприятий была выражена заинтересованность в трудоустройстве студентов после окончания обучения. При прохождении практик предприятия получают возможность отобрать наиболее способных молодых людей. На данный момент ООО «Алиан» и ООО «Вяземский льнокомбинат» готовы трудоустроить по 2 студента, ОАО «Вяземский машиностроительный завод» заполнил вакансии 2 выпускниками нашего ВУЗа.